

Полезные контакты

Куда обращаться подростку/ родителям по поиску вакансий?

Подать заявление через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций).

Куда обратиться за консультацией по вопросам трудоустройства?

В ближайший Центр занятости населения.

Куда обратиться за консультацией по вопросам трудовых отношений и охраны труда?

В Управление труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (167610, г.Сыктывкар, ул. Интернациональная, д. 174)

1) по вопросам проведения специальной оценки условий труда, проведения государственной экспертизы условий труда:

8 (8212)286-090 доб. 300

2) по вопросам охраны труда:

8 (8212)286-090 доб. 290

3) по вопросам трудовых отношений:

8 (8212)286-090 доб. 280

Куда обратиться в случае нарушения трудовых прав?

В Государственную инспекцию труда в Республике Коми:

1) г. Сыктывкар, ул. Морозова, д. 156/2,

тел: 8 (8212) 31-59-06;

2) г. Печора, ул. Н. Островского, дом 71,

тел. 8(82142) 7-41-2;

3) г. Ухта, ул. Чибыюская д. 54,

тел. 8(82167) 4-33-44;

4) г. Воркута, ул. Мира, д.3 «Б», 2 этаж,

т. 8(82151) 6-01-31.



Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми

Тебе от 14 до 18? Хочешь работать?

Памятка для несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет по трудоустройству в свободное от учебы время



Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации)

16

Самостоятельное оформление трудового договора



15

При наличии основного общего образования без согласия родителей



14

Письменное согласие одного из родителей



для выполнения легкого труда, не причиняющего вред здоровью

До 14 лет можно работать в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках (ст. 63 ТК РФ).

Важно!

Работодатель **не может** устанавливать испытательный срок при приеме на работу лицам, не достигшим возраста 18 лет (ст. 70 ТК РФ).

Обрати внимание!

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах. Перечень работ утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163;

- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Медицинский осмотр

При заключении трудового договора **работодатель обязан** направить на обязательный предварительный медицинский осмотр независимо от трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) и далее ежегодно на периодический медицинский осмотр до достижения возраста 18 лет (ст. 266 ТК РФ).

Важно!

Медицинский осмотр проводится **за счет средств работодателя** (ст. 266 ТК РФ).

Рабочее время

При совмещении учебы и работы (ст. 92 ТК РФ):

до 16 лет – не более 12 часов в неделю;

от 16 до 18 лет – не более 17,5 часов в неделю.

Рабочая смена в течение учебного года (ст. 94 ТК РФ):

от 14 до 16 лет – 2,5 часа в день;

от 16 до 18 лет – 4 часа в день.

Для не получающих общее и среднее профессиональное образование (ст. 92 ТК РФ):

до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Рабочая смена в период каникул (ст. 94 ТК РФ):

от 14 до 15 лет – 4 часа в день;

от 15 до 16 лет – 5 часов в день;

от 16 до 18 лет – 7 часов в день.

Важно!

Работников в возрасте до 18 лет работодатель не вправе:

- направлять в командировки;

- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Также до 18 лет **запрещена** работа:

- вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

- в религиозных организациях (ст. 342 ТК РФ).



Если ты не знал, есть нормы переноски и передвижения тяжестей

Характер работы	Пол	Предельно допустимая масса груза в кг			
		14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
1. Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	Юноши	3	3	4	4
	Девушки	2	2	3	3
2. Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:	Юноши	6	7	11	13
	Девушки	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	Юноши	12	15	20	24
	Девушки	4	5	7	8
3. Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены	Юноши	400	500	1000	1500
	Девушки	180	200	400	500
- подъем с рабочей поверхности	Юноши	200	250	500	700
	Девушки	90	100	200	250

Нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №7.

Ежегодный оплачиваемый отпуск

Для работников до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день и предоставляется в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ). При этом работник имеет право на предоставление оплачиваемого отпуска до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ).

Важно!

Установлены запреты:

- на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ);
- на отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ);
- на замену отпуска денежной компенсацией, за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 126 ТК РФ).

Также работодатель обязан обеспечить:

✓ выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ст. 214 ТК РФ).

Выдача средств индивидуальной защиты фиксируется в личной карточке учета СИЗ.

В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника (ст. 216.1 ТК РФ).

✓ обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку (при необходимости), проверку знаний требований охраны труда.